

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 707 del 19 MAG. 2022

**Oggetto: Sig. Cutaia Calogero, Collaboratore Professionale Sanitario - infermiere. Recesso volontario. Cessazione del rapporto di lavoro.**

Proposta N° 304 del 17/05/2022

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Dott.ssa Marta Bruno

Dott.ssa Gaetana Bonanno

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione  
*Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi*

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota del 17/05/2022, il sig. Cutaia Calogero, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I. del P.O. Garibaldi Centro, attualmente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda e, precisamente, dal 16/12/2019 al 31/12/2022, ha comunicato il proprio recesso volontario con decorrenza dal 01/06/2022;

Visto l'art. 72 del CCNL 2016/2018 del Comparto Sanità;

Ritenuto, pertanto, prendere atto del recesso del sig. Cutaia e considerare, per l'effetto, concluso il rapporto di lavoro con lo stesso con decorrenza dal 01/06/2022;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

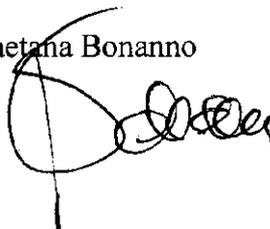
### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prendere atto del recesso volontario del sig. Cutaia Calogero, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere, attualmente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda dal 16/12/2019 al 31/12/2022, e considerare, per l'effetto, concluso il rapporto di lavoro con lo stesso con decorrenza dal 01/06/2022;
2. Considerare vacante un posto di Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere nella dotazione organica di questa Azienda, dal 01/06/2022;
3. Trasmettere il presente atto all'Ufficio Previdenza e all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti consequenziali alla cessazione;
4. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



## IL DIRETTORE GENERALE

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

## DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Prendere atto del recesso volontario del sig. Cutaia Calogero, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere, attualmente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda dal 16/12/2019 al 31/12/2022, e considerare, per l'effetto, concluso il rapporto di lavoro con lo stesso con decorrenza dal 01/06/2022;
2. Considerare vacante un posto di Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere nella dotazione organica di questa Azienda, dal 01/06/2022;
3. Trasmettere il presente atto all'Ufficio Previdenza e all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti consequenziali alla cessazione;
4. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)



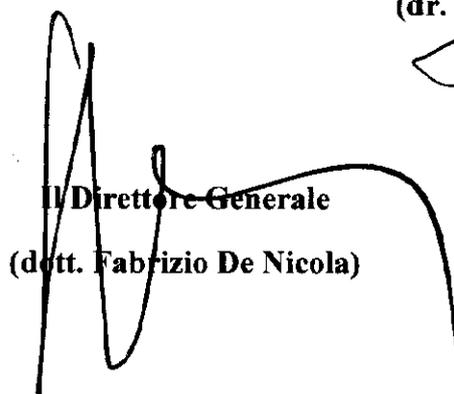
**Il Direttore Sanitario**

(dr. Giuseppe Giammanco)



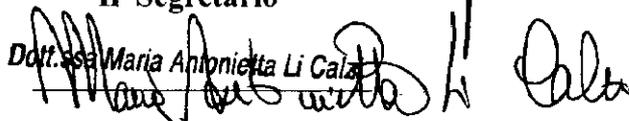
**Il Direttore Generale**

(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calza



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_